

Відділ освіти виконкому Тернівської районної у місті ради

ЗВІТ

про діяльність директора
комунального закладу дошкільної освіти
(ясла-садок) №158 Криворізької міської ради
Мірскової Ірини Михайлівни
перед колективом та батьківською громадськістю
за 2024-2025 навчальний рік

м. Кривий Ріг

2025 р.

ЗВІТ
про діяльність директора
комунального закладу дошкільної освіти
(ясла-садок) №158 Криворізької міської ради
Мірскової Ірини Михайлівни
перед колективом та батьківською громадськістю
за 2024-2025 навчальний рік

Даний звіт здійснюється на підставі наказу Міністерства освіти і науки України від 28.01.2005 №55 «Про затвердження звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів», керуючись Примірним положенням про порядок звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів перед педагогічним колективом та громадськістю, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 23.03.2005 №178 та з метою інформування громадськості про діяльність комунального закладу дошкільної освіти (ясла-садок) №158 Криворізької міської ради в 2024-2025 навчальному році.

Мета звітування:

- подальше утвердження відкритої і демократичної державно-громадської системи управління дошкільним навчальним закладом;
- поєднання державного і громадського контролю за прозорістю прийняття й виконання управлінських рішень;
- запровадження колегіальної етики управлінської діяльності директора.

Завдання звітування:

1. забезпечити прозорість, відкритість і демократичність управління закладом дошкільної освіти.
2. Стимулювати вплив громадськості на прийняття та виконання керівником відповідних рішень у сфері управління закладом дошкільної освіти.

Комунальний заклад дошкільної освіти (ясла-садок) №158 Криворізької міської ради (далі – КЗДО №158 КМР) - навчальний комунальний заклад, який розпочав своє функціонування з 1974 року. КЗДО №158 КМР забезпечує догляд за дітьми віком від 1-го року 6 місяців до 6-ти (7-ми) років, їх розвиток, навчання і виховання відповідно до Закону України «Про дошкільну освіту», Базового компоненту дошкільної освіти.

Органом управління КЗДО №158 КМР є департамент освіти і науки Криворізької міської ради (далі – Департамент) та його відокремлений структурний підрозділ – відділ освіти виконкому Тернівської районної у місті ради

Юридична адреса закладу дошкільної освіти: 50089 м. Кривий Ріг, вулиця Маршака, будинок 5.

Електронна пошта: kzdo158@gmail.com

Веб-сайт КЗДО №158 КМР: <https://kdnz158.wixsite.com/kdnz158>

Режим роботи КЗДО №158 КМР: п'ятиденний робочий день з 9 годинним робочим днем. Вихідні дні: субота, неділя.

Мова навчання – українська.

В своїй діяльності я, як директор КЗДО №158 КМР, здійснюю поточне керівництво і забезпечую діяльність КЗДО №158 КМР відповідно до нормативно-правових документів:

- Конституції України;
- Конвенції «Про права дитини»;
- Закону України «Про освіту»,
- ЗУ «Про дошкільну освіту» (із змінами),
- ЗУ «Про охорону праці»,
- ЗУ «Про дорожній рух»;
- Закону України «Про охорону дитинства»;

- Закону України «Про мови»;
- Закону України «Про фізичну культуру і спорт»;
- Базового компоненту дошкільної освіти;
- Статутом закладу дошкільної освіти;
- Положення про заклад дошкільної освіти;
- Примірним положенням про методичний кабінет закладу дошкільної освіти;
- Санітарного регламенту для ДНЗ (затверджений наказом Міністерства охорони здоров'я України від 24.03.2016 р №234);
- Лист МОНУ «Про рекомендації для працівників закладів дошкільної освіти на період дії воєнного стану в Україні від 02.04.2022 року №1/3845-22;
- Лист МОНУ «Про методичні рекомендації щодо організації освітнього процесу закладів дошкільної освіти в літній період» від 22.06.2022 року №1/6894-22;
- Лист МОНУ «Про окремі питання діяльності закладів дошкільної освіти у 2022/2023 навчальному році» від 27.07.2022 року №1/8504-22;
- Гранично допустимого навантаження на дитину у дошкільних навчальних закладах різних типів та форм власності (затверджено наказом МОНУ від 20.04.2015 року №446;
- Лист МОНУ «Планування роботи закладу дошкільної освіти а рік» від 07.07.2021 року №1/9-344;
- Указів Президента України, рішень Уряду України;
- Кодексу Закону про працю України;
- програми розвитку дитини дошкільного віку «Українське дошкілля» та парціальних програм;
- річного плану роботи;
- інших нормативно-правових актів.

Я, як керівник закладу дошкільної освіти, відповідаю за реалізацію завдань дошкільної освіти, визначених Законом України «Про дошкільну освіту» та забезпечую в своїй роботі реалізацію державної політики виконання державних стандартів дошкільної освіти.

Головною метою закладу дошкільної освіти з огляду на вимоги сьогодення є забезпечення реалізації права громадян на здобуття дошкільної освіти:

- організація освітнього процесу з дітьми раннього та дошкільного віку(з огляду на безпекову ситуацію – в дистанційному форматі);
- створення безпечного соціально-освітнього простору;
- налагодження ефективної комунікації учасників освітнього процесу;
- забезпечення психолого-педагогічної підтримки дітей та батьків у складних ситуаціях, відчуття приналежності до спільноти;
- виховання любові до України, шанобливого ставлення до родини, поваги до народних традицій і звичаїв, державної та рідної мови, національних цінностей інших націй та народів, свідоме ставлення до себе, оточення та довкілля;
- виховання здорової, гармонійно розвиненої особистості;
- підготовка дошкільнят до навчання в загальноосвітній школі;
- виконання вимог Базового компоненту дошкільної освіти.

Основними напрямками діяльності в поточному навчальному році були:

- організація освітнього процесу в закладі дошкільної освіти, яка визначається Базовим компонентом дошкільної освіти та реалізується через виконання вимог Базового компоненту дошкільної освіти, програми розвитку дитини дошкільного віку «Українське дошкілля», додатковими програмами розвитку дітей, листами затвердженими МОН України та річного плану, впровадженням інноваційної діяльності в дистанційному форматі роботи;
- організація фінансово-господарчої діяльності, зміцнення та модернізація матеріально-технічної бази;

- залучення додаткових джерел фінансування навчального закладу та їх раціональне використання;
- забезпечення закладу дошкільної освіти кваліфікованими педагогічними кадрами та доцільність їх розстановки;
- соціальний захист, збереження та зміцнення здоров'я вихованців та працівників;
- управлінська діяльність у закладі дошкільної освіти;
- робота з батьківською громадськістю та громадськими організаціями;
- робота щодо виконання Закону України «Про звернення громадян».

Будинок комунального закладу дошкільної освіти (ясла-садок) № 158 Криворізької міської ради типовий, розрахований на 12 вікових груп, із них одна група переоснащена під спортивну залу, ще одна зала від музичну залу. Групи комплектувались переважно у серпні-вересні.

У зв'язку з тим, що місто Кривий Ріг перебуває у наближеній до воєнних дій місцевості, батьки разом з дітьми змушені були виїхати в інші, більш безпечні області країни або за кордон. Тому у 2024-2025 навчальному році кількість дітей зменшилась.

Питання комплектування груп, прийом та відрахування дітей здійснюється відповідно «Положення про дошкільний навчальний заклад» (із змінами від 26.09.2023 №1012), затвердженого наказом МОН України від 12.03.2003 № 305, Закону України «Про дошкільну освіту» № 3760-ІХ від 04.06.2024, власного Статуту ЗДО.

Зараховування дітей до закладу дошкільної освіти здійснюється на підставі заяви батьків або осіб, які їх замінюють; медичної довідки про стан здоров'я дитини з висновком лікаря, що дитина може відвідувати заклад дошкільної освіти; довідки дільничного лікаря про епідеміологічне оточення; карти профілактичних щеплень (форма №063о); копії свідоцтва про народження дитини.

2024-2025 навчальний рік у КЗДО №158 КМР розпочався з 02.09.2024 року. З урахуванням реалій сьогодення та дії правового режиму воєнного стану в КЗДО №158 КМР був запроваджений змішаний формат здійснення освітнього процесу, на підставі ухваленого рішення педагогічної ради КЗДО № 158 КМР.

За звітний період КЗДО №158 КМР відвідувало 192 дитини (що на 42 дитини більше, ніж у 2023-2024 н.р.):

- раннього віку – 32 дитини (прогулянкова група, дистанційне навчання);
- дошкільного віку – 160 дітей (чергова група – 118 дітей, дистанційне навчання – 42 дитини).
- загальна кількість випускників – 38 дітей, з них: 2 дитини залишилось в КЗДО № 158 КМР.

За звітний період з вересня 2024 року по серпень 2025 року було зараховано 35дітей.

Для забезпечення освітнього процесу в КЗДО №158 КМР створені належні умови: обладнано 10 групових приміщень, кабінети спеціалістів, спортивна та музична зали, кабінет практичного психолога, медичний блок. Всі приміщення забезпечені меблями та обладнанням, мають сучасний інтер'єр. Розвивальне середовище в КЗДО №158 КМР організовано з урахуванням інтересів дітей і відповідає їх віковим особливостям.

Контингент батьків соціально благополучний, переважають діти із сімей службовців, підприємців, робочих.

В КЗДО №158 КМР створені необхідні та сприятливі умови щодо кадрового забезпечення та сприяння підвищення освітнього рівня педагогів, розвитку їх творчості та креативності.

Освітній процес закладу дошкільної освіти забезпечують 50 працівників (100%): 25 – технічного персоналу, 2 – медичного працівника, 23 педагоги, у тому числі: директор, вихователь-методист, практичний психолог, інструктор з фізичної культури, два музичних

керівника, керівник гуртка з хореографії, 16 вихователів. Із загальної кількості працівників 2 працівника виїхало за кордон. Всі працюють в штатному режимі.

Освітній процес забезпечували 23 педагоги:

Віковий склад:

30-40 років – 6 (26%)

40-50 років – 6 (26%)

Від 50 років – 11 (48%)

Освітній рівень:

Вища освіта – 11 (50%)

Неповна вища освіта – 12 (50%)

Кваліфікаційний рівень:

Вища категорія – 8 (20%)

I категорія – 5 (20%)

II категорія – 1 (10%)

Без категорії – 9 (50%)

Звання «вихователь-методист» - 6 (20%)

Адміністрацією проводилися всі необхідні заходи щодо забезпечення КЗДО №158 КМР кваліфікованими педагогічними кадрами, створювалися умови для реалізації педагогами своїх професійних інтересів і можливостей, досягнення високого рівня реалізації стандартів дошкільної освіти. Педагогічний колектив працює стабільно. З боку керівника в закладі дошкільної освіти постійно проводиться аналіз кваліфікаційного рівня педагогів та доцільність їх розстановки. Велика увага приділялася створенню в кожній групі мікрогруп за психологічною сумісністю. Закріплюючи педагогів за групою враховувалося: віковий ценз, компетентність, досвід, індивідуальні психологічні особливості кожного педагога та їх побажання. Адміністрація диференційовано підходить до молодих спеціалістів та досвідчених педагогів. Особливу увагу і підтримку відчують молоді вихователі, за якими закріплюються досвідчені вихователі з метою надання допомоги в організації освітнього процесу.

В колективі підтримується сприятливий, морально-психологічний клімат.

Велика увага приділялася атестації педагогів КЗДО №158 КМР, яка проводилася відповідно Закону України «Про освіту» ст.50, Міністерство освіти і науки України оновило Положення про атестацію педагогічних працівників (наказ МОН від 09.09.2022 № 805, у редакції наказу від 10.09.2024 № 1277)».

Щорічно згідно з графіком педагогічні працівники проходять курси підвищення кваліфікації при КЗДО ДАНО та підлягають атестації відповідно до Типового Положення про атестацію педагогічних працівників. У зв'язку з введенням воєнного стану, курси підвищення кваліфікації всі працівники проходили в дистанційному форматі.

На підставі складеного перспективного плану проходження курсової перепідготовки за звітний період курсову перепідготовку при КЗВО ДАНО пройшли 10 педагогів (43%) в дистанційній формі навчання, що було передбачено річним планом роботи. У 2024-2025 навчальному році атестацію пройшли 4 педагогів: 1 – директор, 1 – практичний психолог, 2 вихователя. За результатами атестації:

- 1 педагог - присвоєно кваліфікаційну категорію «спеціаліст першої категорії»
- 1 педагог - присвоєно кваліфікаційну категорію «спеціаліст вищої категорії»
- 1 педагог – встановлено 11 тарифний розряд

Матеріали сценаріїв, конспектів занять, методичних розробок, заходів, що проводились педагогами, які атестувалися, використовуються для навчання молодих вихователів. Достатньо високий рівень майстерності педагогів досягнуто через сучасні різноманітні форми методичної роботи.

Адміністрація закладу створює усі умови для плідної роботи. Завдяки оптимальній розстановці та цілеспрямованому використанню кадрів робота колективу КЗДО №158 КМР відзначається стабільністю та позитивною результативністю.

Освітній процес в ЗДО № 158 визначається Базовим компонентом дошкільної освіти та реалізується через виконання вимог програми розвитку дитини дошкільного віку «Українське дошкілля».

Відповідно до Закону України «Про дошкільну освіту» діяльність КЗДО №158 КМР регламентується Освітньою програмою закладу, річним планом роботи, який визначає мету, завдання, а також зміст, форми, методи і засоби досягнення поставлених завдань. Річний план на 2024-2025 навчальний рік та оздоровчий період 2025 року схвалено педагогічною радою та затверджено директором ЗДО № 158. Зміст річного плану відповідає поставленим завданням. Заслуговує на увагу доцільність та дієвість обраних форм роботи та заходів з усіма членами освітнього процесу.

Протягом 2024-2025 навчального року колектив працював над такими річними завданнями:

1. Створення безпечних умов для покращення ментального здоров'я учасників освітнього процесу через здатність усвідомлювати свої емоції, висловлювати почуття та бути почутим.
2. Вдосконалювати роботу з впровадження альтернативної програми STREAM – освіта, або стежинки у Всесвіт, як напрямок інтегрованого навчання та виховання дошкільників.
3. Узагальнення роботи з національно-патріотичного виховання дітей дошкільного віку через гру, як природний ресурс дитини.

Програмне та психолого-методичне забезпечення педагогічному процесу відповідало меті і пріоритетним завданням діяльності нашого закладу. Методична та науково-теоретична робота базувалася на досягненнях науки, перспективного педагогічного досвіду педагогів і була спрямована на підвищення компетентності та професійної майстерності кожного педагога. Методична робота в закладі дошкільної освіти велася відповідно до нормативно-правових документів, які регулюють діяльність закладу дошкільної освіти.

Всі заходи методичного спрямування проводилися відповідно до річного плану закладу дошкільної освіти на 2024-2025 н.р.

Роботу колективу спрямовано на виконання та реалізацію пріоритетних завдань через різні форми роботи: педагогічні ради, семінари-практикуми, круглі столи, колективні перегляди, консультації, тематичні виставки тощо. Науково-методична база закладу дошкільної освіти щорічно поповнюється новинками методичної літератури, періодичними виданнями, наочними посібниками. Методичний кабінет має базу для забезпечення якості освітньої роботи з дітьми (нормативні документи, перспективне та календарне планування роботи педагогів, розробки конспектів занять та інших форм роботи, сценарії розваг та свят тощо).

Однією з дієвих форм роботи з педагогами в закладі дошкільної освіти є проведення консультацій та надання методичних рекомендацій. Вихователем-методистом здійснюється диференційований підхід до педагогів. Так, для педагогів раннього віку практичним психологом була проведена консультація «Криза 3-х років». Вихователем-методистом на початку навчального року проводилася консультація «Організація роботи із самоосвіти», яка сприяла підвищенню професійного рівня педагогів шляхом ознайомлення з ефективними формами та методами самоосвіти, а також творення умов для її систематичної організації в ЗДО.

На протязі навчального року педагоги підвищували свій професійний рівень за допомогою освітніх порталів таких як «Всеосвіта», «Всімосвіта» он-лайн курсів від журналу «Дошкільне виховання», «Ранок», ГО «Цифровізація освіти України», ГО «РУХ ОСВІТА», «GENEZUM», «PROMETEUS», Дія освіта, ГО «ІППО», «СУТО» та інші.

У групах старшого, середнього та молодшого дошкільного віку на протязі навчального року були проведені тематичні, комплексні перевірки навчально-виховного процесу. Навчально-виховний процес роботи вихователів он-лайн груп контролювався за допомогою оперативного контролю Padlet - дошки.

Педагоги дошкільного закладу були активними учасниками міських, обласних та районних методичних заходах. Участь у Обласний конкурс освітніх проєктів «Перлини української спадщини для дошкільнят – 2025» у номінації «Мальовнича Україна», міському огляд-конкурсі творчих робіт «Символ незламності» серед вихованців закладів дошкільної освіти, міському фестивалі художньо-мовленнєвої творчості серед вихованців закладів дошкільної освіти «#Мово_Знайко» до Міжнародного дня рідної мови, міському відеоблозі професій «Ким я стану: мрії та реальність» серед вихованців закладів дошкільної освіти, учасники IX Всеукраїнської акції НАРРУ ГАВ для Сірка, Всеукраїнському флешмобі «Рятівна мисочка» від БФ «Щаслива лапа», IV Міжнародному занятті доброти, участю VIII Всеукраїнській виставці – конкурсі «Талановиті! Наполегливі! Успішні!», Всеукраїнський двотуровий конкурс мистецтв «З любов'ю до Батьківщини» (бісероплетіння I ПРЕМІЯ), VI Всеукраїнському фестивалі – конкурсі дитячого мистецтва «Зіркова Зима» (дистанційно), Міжнародний двотуровий конкурс мистецтв «Весна талантів» (ударні інструменти I ПРЕМІЯ), II Міжнародний двотуровий конкурс мистецтв «МИ УКРАЇНЦІ» (декоративно-прикладне мистецтво ГРАН-ПІ), II Всеукраїнський конкурс мистецтв «Великоднє диво» (I ПРЕМІЯ), міжнародний конкурс талантів «Євро весна» (мод елінг I ПРЕМІЯ). Конкурс презентування різдвяної атмосфери закладу\групи "Різдвяний конкурс для дитячих садків". Освітня платформа Eliis-Україна, VI Всеукраїнський конкурс дитячих малюнків Noosphere Space Art Challenge «Експедиція незвіданими світами», всеукраїнські онлайн виставки: «Гарбузятко», «Гномландія. Країна Ельфів», «Віртуальний всесвіт», «Великодній вогник надії», районному конкурсі дитячого малюнка «Охорона праці очима дітей» (III місце).

За 2024-2025 навчальний рік вихователі свій досвід роботи представили у навчально-методичних посібниках для вихователів та для використання у роботі з дітьми:

Посібник «Активізація пізнавальної діяльності дошкільників в процесі ознайомлення з природою» Чабан Л.П

Згідно річному плану з 05.05.2025 по 09. 05.2025 був проведений інженерний тиждень STREAM – освіти в очному та он-лайн форматі. Метою якого було формувати у дошкільників елементарні уявлення про інженерію, технічні процеси, конструкції та механізми через ознайомлення з простими технічними пристроями, залучення до моделювання, експериментування; розвивати пізнавальну активність, логічне і критичне мислення, допитливість, просторову уяву дрібну моторику, креативність та здатність до самовираження через інженерно-творчу діяльність; виховувати відповідальність, самостійність, вміння працювати в команді, повагу до праці та ідей інших, дбайливе ставлення до ресурсів і навколишнього середовища.

З 19.05.2025 по 23.05.2025 у закладі пройшов тиждень безбар'єрності метою якого було сформувати в дітей дошкільного віку основи толерантного ставлення до людей з різними можливостями, сприяти розвитку емпатії, доброзичливості та поваги до кожної особистості, незалежно від фізичних чи ментальних особливостей, підвищити обізнаність педагогів та батьків щодо ідей безбар'єрності, створити сприятливе, доступне та дружнє середовище для всіх учасників освітнього процесу.

В організації співпраці дитячого садка з батьками педагоги керувалися принципом інтеграції суспільного та родинного виховання з наданням пріоритетності вихованню дітей у сім'ї, була здійснена співпраця з батьками, ознайомлення батьків з сучасними освітніми технологіями з метою втілення особистісно-орієнтованої моделі у практику родинного виховання.

Організовувались такі форми роботи з батьками, які орієнтуються на сучасні підходи до організації родинного виховання: батьківський університет, круглі столи, обмін досвідом. Для полегшення і пришвидшення обміну інформацією та з метою спілкування, зі згоди батьків, у всіх групах закладу створено група у мобільному додатку Viber.

Ефективність проведеної роботи помітна: розширилось коло використання форм залучення батьків до життя дитини у закладі; обмін інформацією став більш якісним, продуктивним; простежується взаємозв'язок між дитиною та сім'єю і забезпечується позитивний зворотній зв'язок.

Протягом 2024-2025 навчального року з педагогічними працівниками було проведено: **педагогічні ради** : «Основні орієнтири нового навчального року. Дошкільна освіта: реальні кроки в наявних умовах», «Діяльнісний підхід в освітньому процесі ЗДО: сутність та особливості реалізації», «Інноваційні методики розвитку мовлення дошкільників», «Аналіз організації життєдіяльності за рік, обговорення шляхів поліпшення». Проведення педагогічних рад підпорядковувалося загально педагогічним вимогам: колегіальності, гласності, демократичності, систематичності, наступності, перспективності. Перевага надавалась традиційним формам організації педагогічних рад з елементами нетрадиційних форм роботи. Вихователі готували теоретико-практичні повідомлення на основі рекомендованої методичної літератури та власного досвіду.

Семінари-практикуми:

- «Екологія душі. Як зберегти ментальне здоров'я в умовах сьогодення. Профілактика емоційного вигорання»

- «Формування зв'язного українського мовлення в різних видах діяльності»

- «Використання педагогіки забави KLANZA в ігровій діяльності дошкільника»

Консультації: «Як говорити з дітьми про інвалідність», «Організація дитячого дозвілля вдома», «Як прищеплювати любов до рідної мови», «Інноваційні підходи до організації процесу взаємодії між вихователями і батьками ЗДО», «Формування сучасного патріота України засобами національно-патріотичного виховання дітей дошкільного віку», «Способи подолання дитячої агресії: перетвори монстра на союзника», «Психолого-педагогічна допомога агресивним дітям з синдромом дефіциту уваги та гіперактивністю», «Ігрова діяльність дошкільням – сучасний формат», «Інтернет ресурси для створення матеріалів дистанційної освіти», «Як уникнути дитині залежності від гаджетів», «Не дай собі «згоріти», або як уникнути професійного вигорання», «Відповідальність дорослого за дитячу гру: стратегічний орієнтир».

На кінець 2024-2025 навчального року в ЗДО 38 дітей п'ятирічного віку, які здобувають дошкільну освіту.

Діти 5-ти річного віку мікрорайону 100% охоплені різними формами здобуття дошкільної освіти.

В ЗДО в поточному році функціонувало 1 старша група - 37 дітей.

Слід відзначити роботу вихователів старших дошкільних груп у підготовці дітей до школи: Чайки І.І., Товкач Л.В.

Роботі з дітьми в змішаному форматі вихователі надавали інтерактивні завдання для розвитку особистості дитини. Така робота з дітьми сприяла вдосконаленню їх здібностей, нахилів та інтересів. Діти мають належні знання з пізнавального, мовленнєвого, логіко-математичного та інших видів розвитку. Навіть, за відсутності дітей у КЗДО №158 КМР у зв'язку з введенням правового режиму воєнного стану в Україні та дистанційною формою навчання дітей, педагоги постійно були на зв'язку з батьками, вихованцями через вайбер-групи.

Педагоги протягом навчального року проводили освітню діяльність для дітей раннього та дошкільного віку: заняття, ігри, розваги, цікавинки, руханки, танці тощо; надавали консультації, поради для батьків.

Адміністрація КЗДО №158 КМР і надалі буде вживати заходи щодо охоплення навчанням дітей 5-ти річного віку та якісної підготовки дітей до школи.

Для ефективного розв'язання проблем навчання та виховання дітей педагоги перебувають у постійному творчому пошуку та впроваджують сучасні перспективні програми та методики.

Звіти мали інформацію щодо видів освітньої роботи з дітьми, тематики занять, перелік освітніх платформ, які використовувалися в роботі, перелік видів робіт з батьками, напрямів роботи з самоосвіти педагогів.

Аналіз освітнього процесу адміністрацією здійснювався на підставі:

- вивчення звітів педагогів;
- перегляду та аналізу матеріалів педагогів на padlet дошкі;
- індивідуального спілкування через групу Viber «Педагоги ЗДО № 158»,

електронну пошту, мобільний зв'язок.

Згідно цих документів слід відмітити, що педагоги на достатньому рівні здійснювали освітній процес впродовж 2024/2025 навчального року. Робота була направлена на об'єктивне інформування громадськості про діяльність ЗДО №158 КМР надання психолого-педагогічної допомоги, надання інформаційної підтримки, включення закладу в єдиний освітній інформаційний простір мережі Інтернет, на забезпечення надання якісної дошкільної освіти.

З метою забезпечення в закладі освіти єдиних підходів до створення електронного освітнього середовища педагогічною радою №1 від 30.08.2024р. було схвалено використання педагогами основних форм онлайн-комунікацій: консультації (індивідуальні та групові), електронна пошта, опитування, анкетування, соціальні мережі Viber, платформи GoogleClassroom, YouTube- канали, сайт ЗДО та ін. Всі ці форми результативно використовувалися педагогами в своїй освітній роботі.

Дистанційна робота здійснювалася згідно перспективного та календарного планування з урахуванням річного плану роботи КЗДО №158 КМР на 2024-2025 навчальний рік.

Вихователі надавали освітній матеріал за тематичним принципом та розвивали компетентності у вихованців згідно вікових особливостей. Проте головною проблемою педагогів є відсутність об'єктивної можливості оцінити результативність засвоєння матеріалу дітьми та неможливість планування якісної корекційної роботи.

Особливу увагу у звітному періоді педагоги приділяли патріотичному вихованню. На достатньому рівні проводилися для вихованців онлайн-заняття, конкурси, тематичні Тижні. Особливо треба відмітити заходи: «День української писемності», «День української хустинки», «День пам'яті Т.Г.Шевченко», «День вишиванки», «День матері», «День сім'ї».

Педагогами проводилася роз'яснювальна робота з батьківською громадськістю щодо значення української мови, як носія ідентичності нації, збереження культурних традицій українського народу.

На сайті КЗДО №158 КМР було створено окрему сторінку «Дистанційна робота», яка вміщує в себе окремі сторінки: посилання на групи закладу, тематичне планування, корисні ресурси тощо. На сайті надавався насамперед інформаційний та консультативний матеріал. Розміщені нормативні документи, актуальні корисні посилання та рекомендації, тематичні плани роботи педагогів.

Слід зазначити, що педагоги надавали важливого значення питанню психічного розвитку дітей та психологічній підтримці.

Практичний психолог проводив роботу з дітьми через гугл-клас, шляхом використання ігор та вправ на розвиток психічних процесів, релаксації, освітніх мультфільмів; надавала корисні поради та рекомендації батькам «Як уникнути негативного спілкування з дитиною», «Формування здорового способу життя», «Чим зайняти дитину, коли відсутнє світло», «Як підвищити свою стресостійкість під час війни», «Як зняти психологічне напруження дитини» та ін. Здійснювалася просвіта батьків через сайт КЗДО№158 КМР, а також проводилися індивідуальні, групові бесіди та консультації щодо психічного розвитку та виховання дітей.

Педагоги всіляко допомагали дітям та батькам адаптуватись до нових умов (здійснення освітнього процесу в дистанційному форматі), використовуючи бесіди та

заняття спрямовані на створення позитивної емоційної атмосфери, зняття стресових ситуацій.

На підставі аналізу роботи педагогів з батьками слід відмітити, що взаємовідносини були побудовані на засадах доброзичливості, емоційному задоволенні кожного, існує довіра один до одного. Педагоги розвивали почуття єдності, причетності до групи в усіх учасників освітнього процесу. Така робота педагогів дала змогу залучити батьків до співпраці і взаємодії з педагогами закладу, вчасно надавати батькам та дітям підтримку, не втрачати зв'язок між усіма учасниками освітнього процесу та сприяти подальшому здобуттю дошкільної освіти вихованцями.

Можна зробити висновок, що між педагогами та батьками була налагоджена комунікація..

Аналізуючи проведені методичні заходи, доречно зауважити, що всі вони носили пізнавальний характер для педагогів, сприяли росту їх майстерності. Активність педагогів під час цих заходів виросла і була на належному рівні. Виходячи з цього вважаємо, що необхідно продовжувати проводити такі форми методичної роботи (мозковий штурм, брейн-ринг, круглий стіл, презентації, слайд-шоу, семінари-практикуми), які сприятимуть активізації педагогів, підвищуватимуть рівень їхньої самостійності при підготовці до семінарів, педагогічних рад та інших форм методичної роботи. Протягом навчального року педагоги закладу підвищували свій рівень оволодіння ІКТ, що є невід'ємною складовою під час роботи у воєнний час.

Практичним психологом та педагогами щорічно відстежуються рівень адаптації та рівень успішності навчання випускників у першому класі. Показником результативності роботи закладу дошкільної освіти є успішна адаптація вихованців у 1-му класі та успішне навчання у школі.

Результативність варіативності навчання в ЗДО забезпечується шляхом урахування індивідуальних особливостей кожної дитини.

В закладі дошкільної освіти №158 неухильно дотримуються вимоги законодавства щодо мовної політики. Всі проведені та заплановані заходи в КЗДО №158 КМР забезпечують умови для розвитку і розширення сфери функціонування української мови, виховання шанобливого ставлення до неї, формування патріотизму в майбутніх громадян України.

У звітному періоді адміністрація ЗДО приділяла питанню дотримання вимог законодавства щодо дотримання педагогічної етики та академічної доброчесності.

Відповідно до Закону України «Про забезпечення санітарно-епідеміологічного благополуччя населення», Закону України «Про освіту», «Про дошкільну освіту», Санітарного регламенту для дошкільних навчальних закладів облаштовую територію та будівлю закладу. Намагаюся обладнати ЗДО відповідно сучасних вимог: меблями, м'яким інвентарем, наочністю, іграшками, науково-методичною літературою, необхідним матеріалом згідно вікових особливостей дітей.

Для ефективного функціонування дошкільного навчального закладу звичайно базисом є матеріально-технічне забезпечення для збереження життя та здоров'я вихованців, яке впродовж 2024-2025 року постійно удосконалювалося та модернізовувалося.

Матеріально-технічна база в цілому відповідає вимогам, які визначені будівельними, санітарно-гігієнічними нормами, Примірним переліком ігрового та навчально-дидактичного обладнання для закладів дошкільної освіти. Стан матеріально-технічної бази в закладі дошкільної освіти задовільний.

Заклад дошкільної освіти є комунальним закладом, тому матеріальне забезпечення гарантує місцевий бюджет. Фінансово-господарська діяльність закладу здійснюється згідно з кошторисом, сформованим територіальним відділом освіти Тернівського району. Виконання кошторису, виконання угод, дотримання лімітів ФЗП та лімітів використання енергоносіїв, ведення фінансових операцій здійснювалося відповідно до діючого

законодавства разом з бухгалтерією відділу освіти. В КЗДО №158 КМР створена комісія контролю за дотриманням використання енергоносіїв в межах затверджених лімітів та виконання заходів по теплоенергозбереженню. Всі ці питання розглядалися на виробничій нараді. За звітний період порушень не виявлено.

В 2024-2025 році було надано з місцевого бюджету кошти на придбання:

- миючих засобів (мило рідке, антисептичні засоби, дезінфікуючі засоби, паперові рушники, пральний порошок, сода кальцинована, мило господарче);

- господарчі товари;
- проведення заміру опору ізоляції;
- проведено дезінсекцію та дератизацію;
- заправка вогнегасників.

Проведено ремонт за рахунок власних коштів:

- ремонт фасаду, сходинок центрального входу.

Завдяки небайдужості колективу закладу оновлюється та підтримується від час воєнного стану матеріально-технічна база ЗДО № 158.

Впродовж 2024-2025 року залучали працівників до видачі продуктових наборів малозабезпеченим категоріям району, прибирання території, прилеглої території до закладу та покіс трави.

В рамках підготовки до літнього періоду та навчального року працівниками закладу пофарбовано пісочниці, ігрове та спортивне обладнання на ігрових та спортивному майданчиках, частковий ремонт та фарбування павільйонів закладу.

Проведено косметичні ремонти в усіх вікових групах, кабінетах, коридорах, музичній та спортивній залах, на харчоблоці, в медичному блоці.

Заплановані заходи щодо покращення матеріально-технічного стану впродовж 2025-2026 року виконувалися, але не в повному обсязі.

На сьогоднішній день залишаються актуальними наступні проблеми, вирішення яких планується впродовж 2025 - 2026 року:

- ✓ відкрити друге найпростіше укриття
- ✓ ремонт покрівлі
- ✓ заміна технологічного обладнання;
- ✓ заміна вікон на склопакети;
- ✓ оновлення та поповнення обладнання та інвентарю харчоблоку для впровадження та застосування постійно діючих процедур, заснованих на принципах Системи управління безпечністю харчових продуктів (НАССР);

- ✓ заміна меблів (шафи для роздягання);
- ✓ поповнення сучасного обладнання на ігрові та спортивний майданчики закладу;

- ✓ поповнення іграшок та методичних посібників.
- ✓ утеплення фасаду, ремонт цоколю

Недостатнє фінансування закладу дошкільної освіти не дає змогу вирішити в повному обсязі ці проблеми.

Збереження комунального майна (приміщення, обладнання, інші цінності, вартість яких відображається в самостійному балансі закладу дошкільної освіти) забезпечується як мною, директором Іриною Мірсковою, так і колективом працівників закладу. Постійно ведеться контроль за збереженням комунальної власності. Відповідальність за діяльність КЗДО №158 КМР несу в повному обсязі. Організація моєї роботи, як керівника, здійснюється в межах моїх повноважень відповідно до діючого законодавства.

Щорічна інвентаризація комунального майна в КЗДО №158 КМР показала, що майно зберігається і поповнюється, знаходиться в задовільному стані. Виконання кошторису, виконання угод, дотримання лімітів фонду заробітної плати та лімітів використання енергоносіїв, ведення фінансових операцій здійснюється відповідно до

діючого законодавства разом з централізованою бухгалтерією відділу освіти виконкому Тернівської районної у місті ради.

Соціальний захист, збереження та зміцнення здоров'я дітей та працівників КЗДО №158 КМР забезпечую виконанням вимог законодавчих та нормативних документів: Конституцією України; Конвенцією ООН про права дитини; Законом України «Про забезпечення санітарного та епідеміологічного благополуччя населення»; Законом України «Про охорону дитинства»; Законом України «Про охорону праці»; Правил пожежної безпеки; Законом України «Про дорожній рух»;

Інструкцією з охорони праці для працівників всіх служб; Санітарним регламентом для дошкільних навчальних закладів; Інструкцією з організації харчування дітей у дошкільних навчальних закладах (Наказ від 17.04.2006 р. № 298/227 із Змінами).

Методичними рекомендаціями МОНУ (додаток до листа від 16.08.2010 року №1/9-563) «Фізичний розвиток дітей в умовах дошкільного навчального закладу»; Колективним договором.

Медичне обслуговування дітей в КЗДО №158 КМР здійснюють відповідно до постанови КМУ від 14.06.2002р. №826 «Про порядок медичного обслуговування дітей у дошкільному навчальному закладі», наказу МОЗ України та МОН України від 30.08.2005р. №432/496 «Про вдосконалення організації медичного обслуговування дітей у дошкільному навчальному закладі», «Положення про медичний кабінет дошкільного навчального закладу», «Положення про ізолятор дошкільного навчального закладу», затверджених наказом МОЗУ та МОНУ від 30.08.2005р. №432/496.

Створюю належні умови в КЗДО №158 КМР для проведення медичної, оздоровчо-профілактичної та корекційно-відновлювальної роботи. Відповідно до штатного розпису, в ЗДО № 158, медичне обслуговування дітей здійснюють сестра медична старша Мельник Л.Б. – 0,5 ставки, сестра медична старша Крюкова О.М. – 1 ставка, які мають фахову освіту.

З огляду на події сьогодення медична служба зосереджена на контролі за здоров'ям працівників ЗДО, дотримання санітарно-гігієнічних вимог, фіксацію медичних документів вихованців, проведення санітарно-просвітницької роботи. Медичний огляд працівників організовується відповідно до затверджених графіків та проводиться 2 рази на рік під контролем адміністрації закладу. Слід відмітити, що у 2024-2025 навчальному році працівники КЗДО №158 КМР своєчасно пройшли медогляди.

Пріоритетним напрямом роботи залишається турбота про фізичний розвиток дітей, зміцнення та збереження їх здоров'я в змішаному форматі навчання.

В КЗДО №158 КМР створено умови для:

- збереження та зміцнення здоров'я дітей та працівників;
- соціального захисту дітей, працівників;
- дотримання вимог охорони дитинства, ТБ, санітарно-гігієнічних та протипожежних норм;
- надання соціальної підтримки та допомоги дітям з багатодітних, малозабезпечених сімей, дітям з сімей АТО, дітям з інвалідністю та дітям внутрішньо переміщених осіб;
- моральне стимулювання працівників, організація їх відпочинку та оздоровлення.

Медичними працівниками велася вся необхідна медична документація та звітність, встановленими МОЗ. Мною постійно проводився контроль за веденням медичної документації. Питання щодо медичного обслуговування розглядалися на засіданнях педагогічної ради та виробничих нарадах.

Сьогодні проблема безпеки життєдіяльності розглядається як базисна потреба людини. Тому на заклад дошкільної освіти покладається відповідальність за цілеспрямоване формування у дітей ціннісного ставлення до власного здоров'я, адекватних реакцій на різноманітні чинники ризику життя. Колектив закладу дошкільної освіти працює над створенням єдиної системи роботи з охорони життя і здоров'я

учасників освітнього процесу, що дає змогу забезпечити умови для збереження здоров'я дітей, безпеки їх життєдіяльності та праці дорослих. У ЗДО також належна увага приділяється організації роботи з персоналом та вихованцями з цивільного захисту, із забезпечення готовності сил і засобів до дій у надзвичайних ситуаціях.

На виконання Законів України «Про охорону праці», «Про освіту», Положення про організацію роботи з охорони праці учасників освітнього процесу в установах і навчальних закладах, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України, Правил пожежної безпеки для навчальних закладів та установ системи освіти України, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 15.08.2016 №974, з метою збереження життя і здоров'я учасників освітнього процесу у закладі дошкільної освіти забезпечується реалізація державної політики в галузі охорони праці та безпеки життєдіяльності, здійснюється керівництво і контроль за дотриманням вимог нормативно-правових актів щодо організації роботи з охорони праці, запобігання випадкам травматизму учасників освітнього процесу, надзвичайних ситуацій під час воєнного стану.

Мною виданий наказ по КЗДО №158 КМР від 30.08.2024р. №69 «Про організацію охорони праці та безпеки життєдіяльності у новому 2024-2025 навчальному році», цим наказом затверджена комісія, яка постійно, (згідно графіку) проводить обстеження закладу та обладнання про стан техніки безпеки із складанням актів та наданням дозволу на роботу.

Стан техніки безпеки в КЗДО №158 КМР задовільний, відповідає всім вимогам для безпечної праці колективу.

Охорону праці в КЗДО №158 КМР здійснюю за такими основними напрямками:

- створення безпечних умов праці та навчання;
- документальне оформлення роботи з охорони праці, безпеки життєдіяльності;
- систематичне навчання вихованців та працівників закладу безпеці праці та життєдіяльності;
- профілактика нещасних випадків;
- контроль за дотриманням вимог чинного законодавства з питань охорони праці, безпеки життєдіяльності та надзвичайних ситуацій під час воєнного стану.

Створюючи безпечні умови праці, дотримуюся основ чинного законодавства з питань охорони праці, пожежної, техногенної безпеки, електробезпеки, санітарії і гігієни тощо. У зв'язку з цим забезпечую належне утримання будівель і споруд, використання обладнання та устаткування, моніторинг їх технічного стану.

В річному плані мною розроблені заходи щодо організації роботи з охорони праці, збереження життя і здоров'я дітей і працівників, попередження дитячого дорожнього травматизму. Планом визначений зміст роботи з педагогічним колективом, дітьми та співпраця з батьками.

Аналіз стану роботи з організації охорони праці, безпеки життєдіяльності показав, що робота з даного питання велась відповідно вимог нормативних документів та законодавчих актів. Комісія з охорони праці працювала систематично, акти перевірок надавались вчасно. Інструктажі з персоналом проводились планово, в разі необхідності – повторні, позапланові, цільові, на робочому місці, з новоприбулими – вступний інструктаж.

Я, як керівник ЗДО № 158, здійснюю контроль за дотриманням працівниками закладу вимог чинного законодавства з питань охорони праці у межах компетенції, інструкції з охорони праці, правил поведінки із устаткуванням та обладнанням. Питання охорони праці систематично знаходяться у мене на контролі та розглядаються на нарадах.

Матеріально-технічне забезпечення закладу на належному рівні, використовується справне обладнання на харчоблоці та пральні, в разі необхідності – своєчасно ремонтується. Забезпечено дотримання вимог з охорони праці під час експлуатації виробничого, енергетичного, вентиляційного обладнання. Для попередження травматизму

серед дітей систематично перевіряється спортивне обладнання на ігрових майданчиках та спортивній залі із складанням відповідних актів.

Впродовж звітнього періоду в КЗДО №158 КМР було 3 випадки травмування у побуті.

Травматизм під час освітнього процесу відсутній.

Немає нічого ціннішого у світі за життя і нічого важливішого у житті за здоров'я, тому безпека життєдіяльності дітей та охорона праці дорослих і надалі лишатимуться актуальними питаннями у роботі нашого закладу дошкільної освіти.

З метою підвищення якості організації харчування дітей у закладі дошкільної освіти були видані управлінські накази по КЗДО №158 КМР впродовж звітнього періоду:

- «Про затвердження переліків категорій здобувачів освіти/дітей, що забезпечуються безоплатним харчуванням у КЗДО №158 КМР та встановлення показників вартості харчування здобувачів освіти/дітей у КЗДО №158 КМР у 2025 році»;
- «Про звільнення від плати за харчування дітей у ЗДО №158»;
- «Про призначення відповідальних осіб та дотримання вимог законодавства під час організації харчування здобувачів освіти в закладі дошкільної освіти №158 в 2024 році»;
- «Про призначення відповідальної особи за зняття проби страв на харчоблоці в ЗДО №158»;
- «Про створення комісії з бракеражу продуктів харчування і продовольчої сировини на 2024 році»;
- «Про проведення інвентаризації продуктів харчування в закладі дошкільної освіти №158».

У 2024-2025 навчальному році продовжується планомірна робота щодо впровадження у роботу принципів системи управління безпечністю харчових продуктів (НАССР). Звісно, впровадження цієї системи неможливе без забезпечення відповідної матеріально-технічної бази.

Відповідно до штатного розпису ЗДО № 158 повністю укомплектовано працівниками, які забезпечують організацію харчування та сумлінно виконують обов'язки. У КЗДО №158 КМР працюють досвідчені кваліфіковані медичний персонал, кухарі, комірник.

Харчоблок має окреме приміщення, забезпечений гарячою та холодною проточною водою, оснащений технологічним обладнанням, яке знаходиться в робочому стані, окрім: універсального приводу та електрокип'ятильника.

Стан харчоблоку та допоміжних приміщень відповідають санітарно-гігієнічним вимогам. Харчоблок забезпечено миючими та дезінфікуючими засобами відповідно до санітарних вимог. У достатній кількості забезпечено кухонним обладнанням і посудом. Весь посуд та інвентар промаркований та використовується за призначенням. Харчоблок, овочесховище забезпечено засобами вимірювання (терези), які пройшли метрологічну повірку.

Харчоблок на даний момент готовий до роботи, забезпечений продуктами харчування та продовольча сировина в ЗДО для харчування дітей. Комірником 1 раз на місяць надається звіт щодо залишків продуктів харчування.

Уся документація з організації харчування відповідає вимогам Інструкції з організації харчування та постанові КМУ від 24.03.2021 №305 «Про затвердження норм та Порядку організації харчування у закладах освіти та дитячих закладах оздоровлення та відпочинку», яка впроваджується в практику роботи з 01.01.2022 року в ЗДО № 158.

Для виявлення дітей пільгового контингенту у вересні було проведено соціальне опитування сімей. Складений соціальний паспорт. З батьками, які відносилися до пільгових категорій громадян було проведено роз'яснювальну роботу щодо права користування пільгами. Всього дітей пільгових категорій було: 30 чоловік.

В ЗДО харчуються діти пільгових категорій:

- діти із багатодітних сімей – 5 дітей;
- діти із малозабезпечених сімей – 2;
- діти з інвалідністю – 0;
- діти – сироти – 1 дитини;
- діти із сімей учасників АТО – 0 дітей;
- діти, батьки яких задіяні, чи були задіяні, зникли безвісти або загинули в ході проведення антитерористичної операції на сході України, а також на період проходження військовослужбовцями, батьками дітей, лікування в закладах охорони здоров'я та реабілітаційних заходів строком до 6 місяців») – 22 дитина
- діти, позбавлені батьківського піклування – 1 дитина;
- діти із сімей, що були внутрішньо переміщені – 11.

Виконання колективної угоди між адміністрацією та трудовим колективом КЗДО №158 КМР виконувалась на належному рівні. Завдяки тісній співпраці профспілкового комітету з адміністрацією і трудовим колективом в галузі виконання всіх пунктів умов колективного договору, всі пункти колективного договору протягом 2024-2025 року було виконано в повному обсязі.

Виконання колективної угоди між адміністрацією та трудовим колективом КЗДО №158 КМР забезпечувалась за такими напрямками:

- своєчасна виплата заробітної плати;
- матеріальна допомога на оздоровлення педагогічним працівникам;
- доплата педагогічним працівникам за престижність в роботі;
- доплата за особливий характер праці;
- шкідливі та важкі умови праці;
- за роботу в нічний час;
- доплата за додаткове навантаження;
- створення безпечних умов життєдіяльності вихованців та працівників;
- надання основної щорічної відпустки;
- надання соціальної відпустки;
- забезпечення спецодягом та інвентарем та інше.

В закладі дошкільної освіти всі працівники сумлінно виконують свої обов'язки, працюють творчо, що є невід'ємною складовою успішного управління закладом. Впродовж 2024-2025 року педагогічні працівники отримували грошову винагороду за сумлінну працю та зразкове виконання посадових обов'язків.

Всі питання розглядаються на робочих нарадах членів профспілки своєчасно.

Вся робота профспілкового комітету висвітлюється на однойменному стенді.

Двічі на рік адміністрація та профспілковий комітет звітує перед колективом про виконання колективної угоди.

Всі діти членів профспілки нашого закладу від 1 до 14 років отримали новорічні подарунки в повному обсязі.

Адміністрацією та педагогами КЗДО №158 КМР ведеться постійна планомірна робота по взаємодії з батьками та громадськістю. В дистанційному форматі за звітний період проводилися батьківські збори, консультації, поради, надавалися методичні та психологічні рекомендації.

Батьки залучаються до управління закладу дошкільної освіти через безпосередню участь в роботі колегіальних органів. Протягом року педагоги постійно спрямовували самоосвіту батьків з різних питань, стимулювали їх прагнення і вміння поповнювати свої педагогічні знання. У процесі спілкування з батьками педагоги намагалися створити атмосферу довіри, враховувати особливості кожної родини. Членів родин вихованців постійно запрошували брати участь у батьківських зборах-онлайн: загальних зборах членів трудового колективу та батьків, групових зборах, психолого-педагогічний всеобуч (індивідуальні бесіди, консультації, заняття, анкетування). Спонування до сумісної творчості представлено в закладі дошкільної освіти на тематичних виставках закладу.

Педагоги постійно залучали батьків вихованців брати активну участь у житті групи, закладу.

Організація роботи зі зверненнями громадян є важливою складовою управління закладом. У КЗДО №158 КМР велася робота щодо забезпечення вимог, передбачених Законом України «Про звернення громадян» від 02.10.1996 року.

В КЗДО №158 КМР проведено ряд заходів, а саме:

- в ЗДО видано наказ від 01.01.2024р. №18 «Про удосконалення роботи зі зверненнями громадян по КЗДО №158 КМР»;

- затверджено графік особистого прийому громадян адміністрацією ЗДО та місце, де проводиться прийом, а саме: двічі на тиждень (понеділок з 10.00 до 12.00 та четвер з 15.00 до 17.00). Графік прийому оприлюднюється на стендах біля кожного входу до будівлі ЗДО, інформаційних куточках та сторінці веб-сайту. Слід зазначити, що звернення громадян, які потребують невідкладних рішень, здійснювалися поза графіком;

- оформлена та ведеться відповідна документація: журнал обліку особистого прийому громадян та журнал реєстрації пропозицій, заяв та скарг громадян.

За звітний період 2024-2025 навчального року зареєстровано 150 звернень.

З метою упередження появи звернень, зняття конфліктних ситуацій, роз'яснення проблемних питань освіти, фінансово-господарської діяльності, батьківської плати, адаптації дітей до умов КЗДО №158 КМР беру участь у групових батьківських зборах-онлайн, де батьки мають змогу порушити хвилюючі їх питання.

В ЗДО № 158 створені умови для реалізації конституційних прав громадян на письмове звернення, звернення засобами електронного та телефонного зв'язку. Упродовж звітнього періоду письмових звернень не надходило.

Питання, що розглядалися на особистому прийомі, переважно стосуються:

- зарахування та відрахування дітей до ЗДО № 158;
- переведення дітей з однієї групи до іншої;
- надання місця дітям шестирічного віку;
- рекомендації практичного психолога щодо проблем адаптації;
- реєстрація на електронну чергу та підтвердження електронної заявки;
- звернення працівників з особистих питань;
- благоустрій території;
- працевлаштування.

Також адміністрацією КЗДО №158 КМР приділялася особлива увага вирішенню проблем, з якими звертаються громадяни пільгових категорій: діти з інвалідністю, багатодітні сім'ї, малозабезпечені сім'ї, учасники АТО, ВПО, які потребують соціального захисту та підтримки, діти, батьки яких задіяні, чи були задіяні, зникли безвісти або загинули в ході проведення антитерористичної операції на сході України, а також на період проходження військовослужбовцями, батьками дітей, лікування в закладах охорони здоров'я та реабілітаційних заходів строком до 6 місяців»).

Ці питання вирішувалися в межах повноважень на особистому прийомі. Питання про стан роботи зі зверненнями громадян постійно на контролі адміністрації ЗДО № 158 та розглядалися на батьківських зборах, виробничих нарадах. Жодне із звернень громадян не залишилося без уваги, вирішувалось в закладі дошкільної освіти і не потребувало подальшого розгляду у вищестоящих органах.

Робота зі зверненнями громадян залишається одним із пріоритетних напрямків діяльності адміністрації ЗДО № 158.

Мною, як керівником, ведеться активна співпраця з органами місцевого самоврядування, громадськістю, іншими закладами освіти для успішного функціонування закладу дошкільної освіти. Разом з колективом, батьківською громадськістю підтримую позитивний імідж КЗДО №158 КМР.

Підводячи підсумки роботи за рік, я хочу подякувати педагогам закладу, обслуговуючому персоналу, батькам вихованців за спільну роботу, розуміння і підтримку,

конструктивну критику і можливість реалізації наших цілей. Хочу подякувати колективу закладу за згуртованість, небайдужість, допомогу, волонтерську діяльність для ВПО та ЗСУ під час роботи в умовах воєнного стану.

Цей навчальний рік був досить напруженим та дуже важким, враховуючи безпекову ситуацію в країні. Але, незважаючи, на всі виклики сьогодення, ми продовжуємо працювати змішаному режимі і допомагати.

Ми, як і вся Україна, щиро віримо, що скоро на нашу землю прийде мир і ми обов'язково повернемося до своєї чудової роботи, зустрінемо в садочку своїх вихованців разом з батьками і будемо працювати ще краще. Все буде Україна!

Дякую за увагу!

05.06.2025р.

Директор КЗДО №158 КМР

Ірина МІРСКОВА